**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН**

**РОВНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**проект**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ с. Ровное №\_\_\_\_.

**Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 №573  [«О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»,](consultantplus://offline/ref=94FC08A88018A9568E6648AF0A03513CF1857D652BF9860421940BBB05CC814B85388609D927D95709h5M) Законом Красноярского края от 27.12.2005г. №17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», руководствуясь ст.7 Решения Ровненского сельского Совета депутатов от 27.12.2012г. № 39-91р «О бюджете Ровненского сельсовета на 2013 год и плановый период 2014-2015 годов», Уставом Ровненского сельсовета, Ровненский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета согласно приложению.

2. Отменить:

2.1. решение Ровненского Сельского Совета Депутатов от 12.02.2010г. №61-143р. «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета»;

2.2. решение Ровненского сельского Совета депутатов от 30.09.2010г. №6-17р. «О внесении изменений в решение Ровненского Сельского Совета Депутатов от 12.02.2010г. №61-143р. «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета»;

2.3. решение Ровненского сельского Совета депутатов от 20.05.2011г. №18-44р. «О внесении изменений в решение Ровненского сельского Совета депутатов от 12.02.2010г. №61-143р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета»;

2.4. решение Ровненского сельского Совета депутатов от 28.06.2012г. №31-73р. «О внесении изменений в решение Ровненского сельского Совета депутатов от 12.02.2010г. №61-143р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета»;

2.5. решение Ровненского сельского Совета депутатов от 25.09.2012г. №34-82р. «О внесении изменений в решение Ровненского сельского Совета депутатов от 12.02.2010г. №61-143р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета»;

2.6. решение Ровненского сельского Совета депутатов от 30.09.2013г. №49-114р. «О внесении изменений в решение Ровненского сельского Совета депутатов от 12.02.2010г. №61-143р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета».

3. Привести штатное расписание в соответствии с настоящим решением.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главного бухгалтера администрации сельсовета Е.Н Никулину.

5. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Ровненские новости».

|  |  |
| --- | --- |
| **Председатель Ровненского сельского Совета депутатов**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.М. Плотников** | **Глава Ровненского сельсовета**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.Ф. Никулин** |

Приложение

к решению Ровненского

сельского Совета депутатов

от \_\_\_\_. № \_\_\_\_.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**РОВНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

1. Общие положения

1.Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета.

2. Оплата труда муниципальных служащих Ровненского сельсовета является расходным обязательством Ровненского сельсовета.

2. Система оплаты труда муниципальных служащих

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3. Должностные оклады

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной оклад** |
| Заместитель главы администрации | 3066 |
| Главный бухгалтер | 2706 |
| Бухгалтер | 2633 |
| Специалист 1 категории | 2633 |
| Специалист 2 категории | 2163 |

4. Надбавка за классный чин

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса –35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса –33 процента;

в) за классный чин 3-го класса –25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

5. Надбавка за особые условия муниципальной службы

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа должности** | **Размер надбавки (в % от должностного оклада)** |
| Высшая | 60 |
| Главная и ведущая | 50 |
| Старшая и младшая | 30 |

3. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

6. Надбавка за выслугу лет

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет –10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет –15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет –30 процентов.

7. Денежное поощрение

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,1 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением руководителя органа местного самоуправления или непосредственно руководителя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления или непосредственного руководителя;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий;

на период прохождения испытательного срока.

Конкретный размер или процент снижения устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления или непосредственного руководителя.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - от 50 до 75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - от 30 до 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий- от 5 до 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение заданий особой важности и сложности;

за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или Почетной грамотой;

по итогам работы за квартал;

по итогам работы за год.

2. Премирование муниципальных служащих производиться в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Ровненского сельского Совета депутатов.

10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

1.Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производиться в соответствии с Положением о единовременной выплате, утверждаемым решением Ровненского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) илиблизких родственников.

3.Положение о материальной помощи утверждается решением Ровненского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

13. Переходные положения

До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

**14. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Ровненские новости».