Неформальная занятость - это вид занятости, в котором факт установления трудовых отношений между работником и работодателем скрывается от официальных властей.

Неформальная занятость приводит к отсутствию соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников.

Основные проявления неформальной занятости:

-отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;

-существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

-уклонение от уплаты страховых взносов;

-подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Работники неформального сектора, на первый взгляд, получают финансовое преимущество в виде того, что неуплаченные налоги остаются у них, но при этом сталкиваются с ущемлением своих социальных и трудовых прав.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:

- получать заниженную оплату труда;
- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- не получать в полном объеме пособие безработице;
- полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и др.);
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- не получить расчет при увольнении;
- получить отказ в выдаче необходимого ему кредита;

Кроме того, с этой зарплаты не будут производиться пенсионные отчисления. Неприятность этой ситуации человек почувствует более остро при выходе на пенсию.